

星凱控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 1166

2025

環境、社會及管治報告



環境、社會及管治報告

概覽

(I) 目的

根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》(「**環境、社會及管治報告守則**」)，上市公司須提供環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)報告(「**環境、社會及管治報告**」)。

此乃Solartech International Holdings Limited星凱控股有限公司*(「**本公司**」)之環境、社會及管治報告，當中檢討及向內部及外部持份者披露本公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」)在環境及社會事宜方面的願景、政策、管控措施以及本集團的表現與面臨的挑戰。

(II) 報告期間

本報告涵蓋的期間為二零二四年七月一日至二零二五年六月三十日(「**二零二五年報告期間**」)。

(III) 編製基準

本環境、社會及管治報告乃根據環境、社會及管治報告守則編製。本環境、社會及管治報告的內容包括環境、社會及管治報告守則所概述及規定的兩個主要範疇，即範疇A—環境及範疇B—社會，另外亦包括影響或可能影響本集團的氣候變化相關事宜的披露。

本環境、社會及管治報告檢討及呈報本集團的主要業務營運及活動並按照重要性、量化、平衡及一致性的原則披露相關統計數字及資料，已經本公司董事會(「**董事會**」)審閱及批准。環境、社會及管治報告乃遵循環境、社會及管治報告守則的「強制性披露規定」及「不遵守就解釋」條文編製。

(IV) 企業目標及願景

本集團的願景仍是成為中國乃至全球電纜電線的領先製造商及優質供應商。我們致力提供上述產品，為股東締造合理的投資回報，同時積極承擔社會及環境責任，為員工提供安全、健康且舒適的工作環境。

(V) 管治架構

董事會負責本集團的可持續發展，並指導本集團履行企業社會責任。董事會堅信，我們對資源管理及職業安全與健康的重視，將有效助力本集團實現既定的願景與使命。董事會深信重視環境、社會及管治管理可提升企業形象、降低環境、社會及管治風險，並增強本集團遵循相關法律法規的能力。通過上述努力，可進一步提升本集團競爭力，促進本集團業務的持續發展。

本集團的環境、社會及管治理念是結合業務的戰略發展與可持續性，為持份者創造長期價值。本集團致力維持嚴謹的企業管治框架，以促進及保障股東及其他持份者的權益，從而維護本集團的信譽與聲譽。本集團將持續探索更高效、更環保的業務發展模式，堅定不移地踐行建設共融與可持續社會的使命。

* 僅供識別

環境、社會及管治報告

董事會持續加強對本公司環境、社會及管治治理的監督，並提升相關參與力度。董事會負責監察及檢討整個集團的企業管治常規，並在制定決策時考慮環境、社會及管治相關風險，以及維持有效的風險管理及內部監控系統。執行董事負責制定環境、社會及管治管理政策、策略、目標及年度報告，並促進相關執行。執行董事亦負責識別、評估、檢討及管理主要的環境、社會及管治議題、風險及機會，而來自不同業務單位的管理層則負責根據本集團環境、社會及管治管理政策及策略組織、推動及執行各項環境、社會及管治相關工作。為確保本集團的營運符合可持續發展原則，並妥善處理與本集團環境、社會及管治相關風險有關的本集團日常營運及風險管理事宜，董事會透過與主要業務部門的高級管理人員定期溝通、監察本集團的日常營運、審閱持份者的反饋及在必要時更新內部政策來處理可持續發展問題。與本集團環境、社會及管治相關風險有關的重大事宜及工作將定期向董事會報告，以便檢討及重新制定政策及計劃，從而達成有關目標及指標。

本公司設定與其業務相關的年度環境目標，董事會定期檢討及討論該等目標的設立與進度。本公司已採納環境、社會及管治報告守則，據此開展環境保護、員工福利及營運安全方面可持續發展工作。

於整個二零二五年報告期間，本集團的環境、社會及管治管理架構及程序保持與上一報告期間（即二零二三年七月一日至二零二四年六月三十日「二零二四年報告期間」）相同。我們的環境、社會及管治策略、管理政策與方針乃基於遵守相關法律及監管規定、可持續發展原則並為投資者及持份者爭取最大權益及利益。本集團的願景及目標以及環境、社會及管治管理政策與方針概述如下：

1. 本集團致力在各項業務取得成功，為投資者及支持者帶來回報，為員工提供健康及安全的工作環境，推動當地社區及本集團實現可持續發展。
2. 董事會不時批准及更新應對環境、社會及管治報告守則所載相關環境及社會事宜的策略及政策。董事會根據各附屬公司的業務及活動，指派相關公司實行環境、社會及管治政策。所有附屬公司通過正常及常規渠道，直接向本集團董事總經理匯報，而董事總經理則總體負責確保董事會批准的策略及政策得到落實。附屬公司負責根據本集團的政策及目標，在適當及必要時探討及制定關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」）。
3. 本集團董事總經理及管理團隊負責審查及解決環境、社會及管治報告守則中不同層面及範疇中所詳述的所有環境及社會事宜。

本集團已制定短期及長期可持續發展願景與目標，以配合政府要求持續推動減排工作。本集團已確立相關減排目標及相應策略，並將可持續發展因素納入其戰略規劃、商業模式及其他決策流程。董事會定期監察及檢討管理方針的成效，包括檢討本集團的環境、社會及管治表現並調整相應行動計劃。

環境、社會及管治報告

整體而言，本集團通過實施多項符合相關法例、營運慣例及準則的措施，在確保生產及營運能達致持續發展、環保及社會和諧方面發揮積極作用。本集團繼續秉持既定的環保、公平及有利社會可持續發展的管理體系。質量管理體系(ISO 9001：2015)的採納及應用在環境、社會及管治管理方面富有成效。

(VI) 報告原則

本集團遵循下列報告原則編製環境、社會及管治報告：

- 重要性：本集團透過持份者參與及重要性評估，確定各項環境、社會及管治議題之重要性。詳情載於「持份者溝通與重要性評估」一節。
- 量化：在可行情況下，本集團記錄、計算並披露量化資料，並在適用時與過往表現進行比較。排放量／能源消耗量匯報的計算標準／方法詳情，連同數據表於相關章節一併披露。
- 一致性：披露主要環境與社會績效指標所採用的方法，與上一報告期所採用的方法一致。

(VII) 報告範圍

為應對市場變化，本集團已對業務進行優化並專注於核心業務，即(i)製造及買賣電纜電線；及(ii)物業投資。本集團各業務分部對環境及社會的影響各有不同。

經考慮本集團的業務及策略後，董事會基於位於中華人民共和國(「中國」)廣東省東莞市的工廠(「東莞工廠」)及位於香港的辦事處(「香港辦事處」)的數據及活動編製本環境、社會及管治報告，惟另有說明者除外。

由於香港辦事處的資源使用費用包含於管理費內且無法分拆，故下文A部分披露的資料僅包含東莞工廠的數據。

(VIII) 持份者溝通及重要性

本集團保持與持份者互動，並充分顧及持份者的權益及利益，致力成為對社會負責的企業。我們努力將本集團打造成為開放、透明及公平的企業，在業務目標中充分顧及環境及社會責任。此外，我們亦致力實現業務的長期可持續增長，同時保障持份者的利益。董事會已考慮環境、社會及管治報告守則所列的環境及社會範疇及層面(為業務規劃及營運中的重要考慮因素)，並將這些環境及社會考慮因素納入其業務目標、策略及常規。

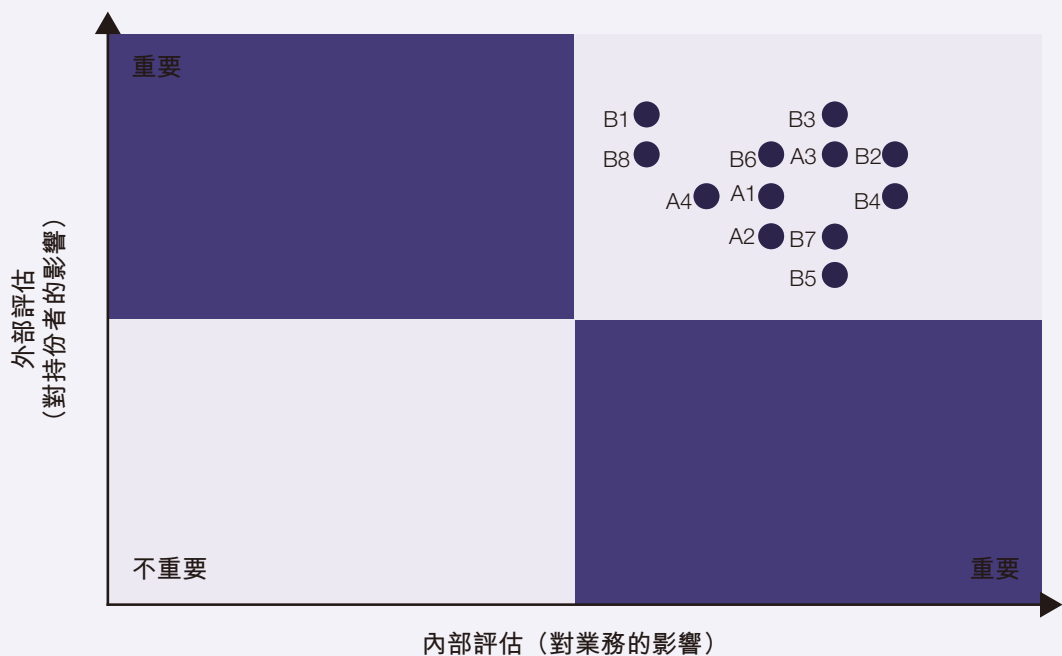
環境、社會及管治報告

於管理優先事項時，本集團繼續確保其企業、電纜及電線製造及買賣業務符合環境、社會及管治報告守則以及香港及中國法律及相關法規所規定的環境及社會責任、義務。本集團亦持續兼顧各方持份者（包括股東、投資者、員工、客戶、供應商、服務提供商、專業顧問、非政府組織（「非政府組織」）合作夥伴及行業協會）的意見及觀點，並致力解決彼等的關注事項。董事總經理及相關一線經理有責任於二零二五年報告期間透過以下既有渠道持續與持份者溝通，以獲取有關環境、社會及管治重要範疇及層面的見解。

持份者	溝通渠道
股東／投資者	• 股東大會 • 於本集團網站及港交所網站刊載之資料 • 直接通過電郵或電話查詢 • 寄發文件
員工	• 與管理層直接會面 • 電郵 • 年度及定期考核 • 組織員工活動
客戶	• 透過一線員工進行日常溝通 • 電郵 • 官方網站
供應商／服務提供商／專業顧問	• 透過一線員工進行日常溝通 • 管理層定期檢討已簽署的安排
非政府組織合作夥伴	• 義工活動 • 贊助及捐款
行業協會	• 參加年會、定期會議及活動等

環境、社會及管治報告

透過與持份者的定期溝通及審閱收集得來的資料，本集團已識別下表所列環境、社會及管治的重大範疇及層面：



主要範疇		主要層面
環境		A1. 排放物
		A2. 資源使用
		A3. 環境及天然資源
		A4. 氣候變化
社會	僱傭及勞工常規	B1. 僱傭
		B2. 健康與安全
		B3. 發展及培訓
		B4. 勞工準則
	營運慣例	B5. 供應鏈管理
		B6. 產品責任
		B7. 反貪污
	社區	B8. 社區投資

環境、社會及管治報告

本集團嚴格按照既定的管理架構、程序、政策及指引並遵循相關法律及監管標準管理與以下各項相關的事宜：

- 環境保護；
- 氣候變化；
- 僱傭公平；
- 工作條件及安全性；
- 原材料供應及採購；
- 產品及服務(尤其是所製造的電線及電纜)的質量；
- 道德管理及反貪污；及
- 社區支持。

於二零二五年報告期間，環境、社會及管治事宜、表現及相關關鍵績效指標(尤其是上述重大範疇及層面)繼續透過本集團經批准的管理架構及程序進行監察及管理。通過分配足夠資源實施經批准的策略、政策及措施，本集團於二零二五年報告期間已履行其環境及社會義務及責任，尤其是上述重大範疇及層面，現概述如下。

重要範疇及層面以及相關表現

(A) 環境範疇及層面

1.1 環境範疇概覽及政策

一直以來，本集團的主要環境目標是在持續業務活動及營運方面達致可持續發展，進而實現環境保護。本集團繼續實施各項政策及採取措施，以確保我們的活動及營運節約能源、水及各種資源，並防止污染、減少廢物，盡量減少對環境的不利影響及與環境和諧共處。在制定環境政策及措施的過程中，我們已考慮所有可能對環境造成影響或影響整體可持續性的活動及營運，例如能源、水、原材料及其他天然資源的使用、廢氣排放、污水排放及廢物處理。本集團亦積極承擔社會責任，透過安裝最新生產設備減少污染。本集團已遵守所有國家及地方環境法律、規則及規例。我們的全體員工均知悉彼等在節約天然資源及保護環境方面的責任及角色。

根據環境、社會及管治報告守則中各主要範疇的多個層面，我們已識別出與本集團最相關的法律法規：

《中華人民共和國環境保護法》，為中國環境保護領域的基礎性法律。該法確立政府機關、企業及個人在防治污染、保護生態系統與促進可持續發展方面的法定義務，並強調環境影響評價、污染防控措施及公眾參與監督之重要性；

環境、社會及管治報告

《中華人民共和國環境影響評價法》，其規定對可能影響環境的建設項目及開發活動必須進行環境影響評價（「環評」），旨在通過項目審批前評估潛在影響並實施必要緩解措施來預防環境損害。該法適用範圍涵蓋規劃、設計及施工階段；

《中華人民共和國水污染防治法》，側重於水污染防治，涵蓋廢水排放監管、污染物標準、水資源保護及受污染水體修復措施等內容。該法強調排污許可制度、監測機制與違規處罰，以保障水質安全及生態健康；

《中華人民共和國大氣污染防治法》，旨在通過排放管控、監測及規管工業、機動車等污染源來減少大氣污染。該法設定排放標準、推廣清潔生產技術，並對違規行為實施處罰，以改善空氣質量及公眾健康；

《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》，其規管建築施工、工業生產、交通運輸及社會生活中產生的噪聲污染。該法設立噪聲標準、監測要求及噪聲污染防控措施，重點針對城區及居住區；

《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，其規範固體廢物的全過程管理，包括固體廢物的產生、收集、貯存、運輸及處置，推動廢物減量化、資源化及無害化處理，以防治污染及保障公眾健康；及

《建設項目環境保護管理條例》，針對建設項目的環境保護工作提出具體要求。該條例要求項目在規劃、施工及運營階段必須進行環境影響評價、落實污染防治措施並符合相關環保標準。

東莞工廠須遵守上述法律法規，本集團已就此採納相關內部政策。一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間並無任何違反環境法例的已證實個案，亦無接獲任何政府環境機構及當地社區有關排放物及廢物排放或其他可能對當地環境造成不利影響的環境問題的投訴。

1.2 環境層面

A1：廢氣排放、污水及廢物排放層面

一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間的營運及活動產生的排放物、廢物及排污類型主要為空氣污染物(包括氮氧化物(「 NO_x 」)、硫氧化物(「 SO_x 」)及顆粒物(「**顆粒物**」))以及溫室氣體(「**溫室氣體**」)(如二氧化碳(「 CO_2 」))及其無害等效物(包括一氧化二氮及甲烷，與二氧化碳統稱(「**等效二氧化碳**」))排放，乃因本集團自用辦公車輛使用燃料直接產生及電力消耗間接產生；工廠排放的污水及辦公室員工日常衛生用水產生的廢水；以及東莞工廠的無害包裝廢棄物(如廢棄的紙張及包裝材料)、辦公室殘餘物、一般垃圾及衛生垃圾。

一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間並無收到相關環保機構或當地社區有關直接有害氣體排放的任何投訴或警告通知。

(i) 直接有害氣體排放及間接溫室氣體排放

溫室氣體包括二氧化碳及其無害等效物(包括一氧化二氮及甲烷)(統稱等效二氧化碳)。

一如二零二四年報告期間，於二零二五年報告期間，間接排放(即製造電纜電線的擠塑機及注塑機以及辦公室運作消耗電力而產生的溫室氣體—二氧化碳)仍為廢氣排放的主要來源。

下表載列並比較二零二五年報告期間與二零二四年報告期間汽車燃料燃燒及東莞工廠用電產生的空氣污染物排放情況：

排放物種類 ^{附註1}	單位	截至六月三十日止年度		變動
		二零二五年	二零二四年	
NO_x 直接排放	千克	8.03	9.93	-19.13%
SO_x 直接排放	千克	0.17	0.17	—
顆粒物直接排放	千克	0.59	0.73	-19.18%
二氧化碳直接排放	噸	27.00	26.94	+0.22%
等效二氧化碳直接排放	噸	30.43	30.36	0.23%
二氧化碳間接排放 ^{附註2}	噸	1,528.59	2,124.67	-28.06%

* 以上數字經約整

附註1：除另有指明外，本環境、社會及管治報告中計算的排放系數乃參考香港聯合交易所有限公司頒佈的「如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引(於二零二四年十二月三十一日更新)」。

附註2：所購買電力的排放系數乃源自中國產品全生命週期溫室氣體排放系數庫。

環境、社會及管治報告

(ii) 廢水排放

一如二零二四年報告期間，我們於二零二五年報告期間生產過程中使用的冷卻水為本集團廢水排放的主要來源。通過採取封閉的循環系統，大部分冷卻水得以重複使用，使廢水量及排污量降至最低。此外，宿舍、食堂及辦公室因員工衛生用水而產生廢水，我們時刻提醒員工避免不必要的浪費。

(iii) 有害及無害廢物

本集團在可行的情況下繼續在其業務營運中奉行天然無污染的理念，並採用3-R原則——即減少使用、重複使用及循環使用。我們不斷提醒全體員工在處理及使用資源時採用3-R原則。

我們在各個生產過程和階段均考慮進行循環使用及重複使用。本集團已採取適當程序將未使用材料進行分類及儲藏，以便轉售或重複使用。例如，銅是我們在業務中所投入的主要原材料，而銅線端頭在市場上的轉售價值相當高，因此，製造過程產生的所有銅纜廢料均收集起來，以供轉售。

於生產過程產生的無害廢物主要為包裝材料，如製造業務中所用的紙箱及紙張。後勤辦公室、宿舍及食堂等非生產區域亦產生少量無害廢物。所有相關廢物均由外部廢物收集商收集及處理。於二零二五年報告期間，本集團回收31噸無害廢物，並因生產線運作而產生0.6噸有害化學物。紙張及包裝材料的使用情況於第A2(iii)節予以說明。

一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間並無發生任何涉及有害或無害廢物的違規情況。

未來一年，我們將繼續執行現有政策，預計所產生的無害廢物仍屬少量並將得到妥善處理。

(iv) 噪音及光污染

一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間的營運及活動並無產生任何影響周邊區域及當地社區的噪音及光污染，亦無接獲任何投訴或警告通知。

環境、社會及管治報告

A2：資源使用

本集團繼續推行促進資源節約的目標及政策，並已實施多項節能、節水及節約包裝材料的措施，以在遵守相關國家法律及法規的同時提高資源節約的表現及實現營運優化。本集團已就辦公室行政管理、工廠生產及員工的日常生活方面有效使用資源實施指引及指示。我們亦不斷提醒員工有效使用資源，避免不必要的浪費。

(i) 電力及燃料消耗

電力主要用於中國的廠房、生產設備及員工宿舍的運作。燃料消耗主要來自東莞工廠擁有的汽車。

下表列載並比較二零二五年報告期間與二零二四年報告期間的能源消耗情況：

		截至六月三十日止年度		
能源消耗		二零二五年	二零二四年	變動
電力消耗	消耗量(千瓦時)	2,846,537.00	3,727,490.00	-23.63%
	密度(千瓦時／員工)	9,212.09	10,649.97	-13.50%
汽油	消耗量(升)	11,441.81	11,414.96	+0.24%
	消耗量(千瓦時)	110,886.77	110,626.53	+0.24%
	密度(千瓦時／員工)	358.86	316.08	+13.53%
總計	消耗量(千瓦時)	2,957,423.77	3,838,116.53	-22.95%

為節約能源，本集團繼續實施節能措施，以監督及鼓勵員工以環保方式有效使用資源，例如：

- 電燈和設備不使用時必須關閉；
- 值班人員會檢查工廠及辦公室，確保在工廠及辦公室關閉前關閉所有未使用的設備及系統；
- 將工作環境保持在預定的節能溫度水平；及
- 在條件允許的情況下鼓勵使用自然通風代替空調。

本集團繼續投入資金購買節能工具及設備，如LED照明燈。

未來一年，本集團將繼續鼓勵及監察員工的節能行動，目標是將能源消耗降低2-3%。

環境、社會及管治報告

(ii) 水

就用水而言，主要消耗來自東莞工廠住宿工人的宿舍生活用水。本集團反復要求員工用水須精打細算。已安排檢查人員確保不會出現不合理用水及浪費現象。此外，作為監測用水量的方法，我們已安裝專門的水錶記錄用水模式。

就生產過程及日常用水而言，地方市政供水是本集團唯一可用的供水來源，而我們在求取水源上並無任何問題。

下表列載並比較二零二五年報告期間與二零二四年報告期間東莞工廠的用水情況：

用水量	單位	截至六月三十日止年度		變動
		二零二五年	二零二四年	
—東莞工廠	立方米	12,112.00	15,599.00	-22.35%
密度(立方米／員工)		39.20	44.57	-12.05%

本集團的廠房已完工，亦有助二零二五年報告期間的用水量大幅減少。

未來一年，本集團的目標是繼續保持用水量的下降趨勢，並在正常營運條件下實現用水量整體減少1-2%。

(iii) 包裝材料及紙張消耗

就包裝紙及塑料原料而言，本集團繼續奉行優先使用環保紙及塑料包裝的政策。任何用過的包裝材料及廢料將被收集起來並作為廢舊材料出售予廢物回收經營商。在我們的辦公室及工廠，本集團繼續鼓勵辦公室員工及工廠工人通過使用電子郵件、短信息及通用串行總線存儲設備等電子工具取代紙質文件、草圖及信件，盡可能減少紙張消耗；雙面打印；及使用環保紙。

環境、社會及管治報告

下表列載並比較二零二五年報告期間與二零二四年報告期間包裝材料及紙張消耗情況：

原材料消耗	單位	截至六月三十日止年度		變動
		二零二五年	二零二四年	
—紙張	噸	0.99	1.05	-5.71%
—包裝材料(紙箱)	個	3,239,591.00	3,842,563.00	-15.69%

A3：環境與天然資源

本集團秉承建設負責任企業的願景及政策，致力節約資源，以減少對環境的影響及節省營運成本。誠如上文所述及過往環境、社會及管治報告所呈報，本集團的核心業務及活動主要使用電力、水、包裝紙箱及塑料原料，倘管理不善，會對環境造成影響。本集團一直遵守所有國家及地方環境法律以及行業環境標準，與地方政府機構合作並支持環保組織的活動，打造「綠色」環境。同時，本集團已就建立其管理架構及程序、規則及規例進行盡職審查及審慎行事，以確保天然資源得到正確有效使用，不會被浪費或破壞。就我們各項營運規則、規例及手冊所載的已實施措施而言，重點為盡可能減少使用、重複使用及回收該等天然資源。本集團亦已實施綠色採購規範及最佳實踐技術以節約天然資源(如適用)。

總括而言，一如過往報告期間，本集團於二零二五年報告期間採取全面負責的方式，在電力、水、包裝紙、塑料原料消耗、等效二氧化碳排放、廢水及一般廢物排放等方面實施有效的政策及措施。自首份環境、社會及管治報告以來，本集團並無受到任何警告、罰款或收到任何違規通知，在所有重要方面遵守所有適用環境保護法律及法規。本集團將繼續探索新手段和方式，以達致我們節約天然資源及保護環境的目標。

環境、社會及管治報告

1.3 氣候相關披露

氣候變化主要因釋放至大氣中的等效二氧化碳引起，是使用化石燃料發電及交通工具用燃料的直接及間接後果。隨著全球向低碳可持續經濟過渡，本集團必然可以就此在某些範疇作出貢獻。

誠如「持份者溝通及重要性」及「重要範疇及層面」章節所述，本集團深知持份者期望我們能夠管理及減輕氣候變化風險。鑑於當前全球環境狀況及本集團的營運及活動，董事會認為全球變暖以及減少消耗電力、燃料、水及紙質包裝材料乃可能影響本集團及環境的最重要及最直接的領域。這四個領域不僅會影響本集團的營運成本，亦會直接或間接對全球環境狀況產生影響，本集團日後應解決這幾個方面的問題，以應對氣候變化及降低營運成本。

(i) 等效二氧化碳排放

於二零二五年報告期間，本集團因營運及生產用電而間接排放溫室氣體－二氧化碳以及因自用汽車的燃料燃燒而直接排放等效二氧化碳。本集團已實施多項政策及措施，減少工廠、員工宿舍及辦公室的用電。隨著電力消耗降低，所需能源將會減少，發電廠使用的化石燃料或原油燃料亦將減少，從而令所產生的等效二氧化碳相應減少。本集團於近期亦會繼續投資於更具能源效益的工藝及設備。

(ii) 水

於二零二五年報告期間，本集團已採取措施監督及鼓勵員工更有效地用水，以減少用水量，節約用水，為促進全球大氣環境恢復平衡貢獻一份力量。

(iii) 紙質包裝材料

於二零二五年報告期間，本集團已實施政策及措施減少用紙及盡可能使用環保紙，此舉可直接減少樹木砍伐。同時，本集團支持低碳活動及重新造林，這是直接減少碳排放以遏制全球變暖的主要手段。

於二零二五年報告期間，本集團的業務營運及活動並無導致任何可能影響氣候或導致氣候發生重大變化的事件或事宜。本集團已採取措施減少間接等效二氧化碳排放，並減少水、紙張及紙質包裝材料的使用，以期遏制全球變暖。本集團將於來年繼續實施該等政策及措施。

環境、社會及管治報告

氣候變化導致極端天氣頻繁發生，並對本集團的業務運營產生影響。因此，本集團已制定工作機制，以識別、預防及減輕可能產生重大影響的氣候變化問題，同時，我們將調整資源與能源的使用方式。針對易受極端天氣誘發的災害與事故，我們持續強化災害應對能力。

治理

董事會定期舉行會議，監督我們與氣候風險與機遇相關的策略及管理方針，以及資訊披露事宜。本集團已落實氣候變化政策聲明，以指導我們的營運，減少對氣候變化的影響，同時加強我們的業務韌性。

管理層的角色：

1. 董事會直接負責監管氣候相關風險與機遇。管理團隊承擔整體責任，確保董事會制定的策略與政策於整個集團內有效落實。
2. 董事會亦負責透過培訓計劃、專業發展機會及現有能力評估，培養相關技能與專業素養。此舉確保董事會成員及相關人員具備充分能力監管及應對氣候相關風險與機遇。
3. 管理團隊在氣候相關風險與機遇的管治方面發揮關鍵作用。管理團隊負責審視及處理氣候相關風險與機遇，並落實董事會所制定政策的日常執行工作。
4. 本集團運用內部審計、績效評核及可持續發展報告多種監控措施與程序，以支持對氣候相關風險與機遇的監管。該等監控措施與程序已與財務、營運及人力資源等其他內部職能整合運作，確保採納協調一致的可持續發展方針。

策略

我們努力了解氣候變化對我們業務營運帶來的影響，從而不斷尋求推進相關研究以及我們的行動計劃和緩解措施。根據我們氣候相關風險評估和管理實踐的持續發展，我們將進一步研究將氣候相關風險和其他可持續發展議題的財務影響納入企業及項目層面財政規劃的可行性和實用性。

環境、社會及管治報告

急性實體風險

本集團已確認極端天氣，例如颱風、大雨、雷電和閃電以及洪水，可導致集團的財務損失。潛在的後果包括導致延遲交付或裝運，損害文件，設備甚至員工的健康和生命。上述潛在後果將會對本集團造成經濟損失及增加營運成本。

本集團已制定以下不同措施，以防止及減少極端天氣的負面影響。

急性實體風險

極端天氣

颱風

預防和緩解措施

- 窗戶用膠帶黏貼，避免損壞
- 提前將設備轉移至安全區域
- 加固可能會被吹走的設備和部件
- 提前通知客戶和第三方供應商並協商潛在的延誤
- 根據當地觀測站的指引，安排工作人員在家工作

暴雨和洪水

- 檢查所有窗戶是否盡可能地安全關閉
- 加固可能會被損壞或吹走的設備和資產
- 根據政府不時頒佈和公佈的規則和指引安排員工在家工作

雷電

- 保持接地裝置的良好狀態
- 提醒員工保存數據並關閉計算機

慢性實體風險

本集團已確定極端天氣，例如一年中持續的高溫，可能會導致集團的財務損失，導致的潛在後果包括員工中暑幾率增加，員工流失率上升和工傷事故增加。工作環境的製冷需求將會增加，可能導致本集團的電力需求及營運成本增加。

本集團已制定以下多項措施，以防止及減少極端天氣的負面影響。

慢性實體風險

極端天氣

持續高溫

預防和緩解措施

- 在集團所有場所備有急救箱
- 全天24小時提供冷水

環境、社會及管治報告

氣候相關的過渡風險

過渡風險	風險描述	潛在的業務影響	緩解措施
法律和政策風險	地方政府或會實施更嚴格的碳減排政策，這可能增加企業生產及營運的碳排放成本。此類政策變動涵蓋政府政策、法律及法規的調整，例如碳定價機制與再生能源電價政策。	增加營運成本及訴訟風險。	— 定期檢視相關法規。 — 設定短期目標以表明本集團在減碳方面的投入。
技術風險	支持向低碳化系統轉型的技術改進。	未能升級至更高效、可持續或自動化技術可能導致營運成本上升及競爭力下降。	— 探索新技術、可持續材料及工藝。 — 適應原材料及可再生能源電力、水、燃氣等公用事業在成本與供應方面的變化，包括確保及維持充足供應的相關成本。

環境、社會及管治報告

過渡風險	風險描述	潛在的業務影響	緩解措施
市場和聲譽風險	客戶對供應商的碳排放管理要求日益嚴格，商品和服務的去碳化可能成為客戶選擇的重要標準。不符合低碳標準的商品或服務，其需求量可能下降。 對碳排放信息透明度的要求日益嚴格，企業需加大對相關表現管理的投入。氣候相關信息披露表現不佳可能導致聲譽受損、股價下跌或融資困難。	若終端用戶日益偏好環境友善的商品或服務，而我們未能為客戶提供此類選項，則將面臨銷售額與聲譽下滑的風險。	— 擴充產品或服務範圍以迎合更廣泛的客群需求並適應不斷變化的客戶偏好，包括推出環保及合乎道德標準的產品線，以吸引具環保意識的消費者。 — 獲取環境相關認證以彰顯對可持續發展的承諾。採用環保生產流程，例如推行減廢與循環經濟計劃。

氣候相關機遇

本集團知道氣候變化不僅帶來一系列實體及過渡風險，也為我們的業務提供新興機遇。提高能源效益、增加可再生能源使用率、過渡到可持續資源管理的實務以及採用綠色低碳技術等措施不僅直接節省成本，還減少能源支出。

展望未來，我們預計未來長期監管框架和碳交易將帶來機遇。這些機制將使我們能夠探索利用可持續金融工具應對氣候變化的替代方法。隨著全球經濟向碳中和轉型，我們將繼續致力於評估和管理與我們的業務相關的氣候相關風險和機遇。

風險評估及管理

我們更新了根據《氣候相關財務披露工作小組》(「TCFD」)的建議而進行的氣候情景分析評估方法，在兩種綜合情景下，重新對本集團在香港及中國的業務單位的氣候風險和機遇進行評估。這兩個綜合氣候情景是根據政府間氣候變化專門委員會(「IPCC」)、國際能源署(「IEA」)和央行綠色金融網絡(「NGFS」)等公開發佈的情景構建而成。根據對氣候風險的重新評估，我們亦對各業務領域的緩解措施作出相應更新。下文概述我們在氣候風險評估過程中採用的情景和假設。

綜合情景 時間範圍	棕色情景	綠松色情景 短期至二零三零年 中長期至二一零零年
全球平均溫度	到二一零零年全球平均溫度上升超過3°C	到二一零零年全球平均溫度上升1.5至2°C
情景描述	此場景代表只有落實現有措施或國家自主貢獻的未來，並對脫碳進行有限度投資及氣候行動。這通常會導致高實體風險和低過渡風險。	此場景代表企業積極承諾氣候行動目標的同時，政府實施嚴格及即時政策的未來。這通常會導致高過渡風險和低實體風險。

通過深入了解影響我們價值鏈各環節的重大氣候風險，我們制定了有效的策略和措施來管理這些風險，減輕其對財務和非財務方面的影響。在我們的框架內，我們承認氣候變化是一個戰略性的商業風險，並將與氣候相關的風險和機遇整合到我們的整體業務策略中。我們的目標是通過全面評估、管理和監控可能影響我們業務運作的氣候風險，提高長期韌性。

環境、社會及管治報告

指標和目標

本集團致力有效管理及評估氣候變化帶來的風險及機遇。於二零二五年報告期間，我們持續監測重要指標，特別是溫室氣體排放量，此乃評估氣候相關風險的關鍵指標。該等目標旨在降低整體溫室氣體排放量及電力消耗。

溫室氣體包括二氧化碳及其無害等效物(包括一氧化二氮及甲烷)(等效二氧化碳)。溫室氣體排放包括範圍1直接排放(即燃料燃燒產生的直接排放)及範圍2能源間接排放(即使用外購電力產生的排放)。

下表載列並比較二零二五年報告期間與二零二四年報告期間溫室氣體排放情況：

溫室氣體排放	單位	截至六月三十日止年度		變動
		二零二五年	二零二四年	
範圍1(等效二氧化碳)	噸	30.43	30.36	+0.23%
範圍2(等效二氧化碳)	噸	1,528.59	2,124.67	-28.06%
總計(等效二氧化碳)	噸	1,559.02	2,155.03	-27.66%
密度				
— 等效二氧化碳／員工		5.05	6.16	-18.02%

本集團致力減少溫室氣體排放。為實現這一目標，本集團已制定使用彈性的基本規則。

我們的目標為通過監督僱員的節能行為，在未來一年內將溫室氣體排放減少1至2%。

(B) 社會範疇及層面

2.1 社會範疇概覽

誠如「企業目標及願景」一節所述，本集團致力於以對社會負責的方式開展業務，並努力與持份者（包括我們的員工、客戶、供應商、社區以及公眾及監管機構）建立互惠關係。於制定環境、社會及管治策略及政策時，本集團已考慮其短期及長期企業發展目標、對持份者的益處以及社會及環境的可持續發展。

以下資料涵蓋東莞工廠及香港辦事處。

根據環境、社會及管治報告守則，社會範疇及層面（包括僱傭與勞工常規、營運慣例及社區投資）以及本集團於該等範疇的表現呈報如下：

2.2 僱傭及勞工常規範疇及層面

本集團一向珍視員工，視員工為本集團可持續發展及增長的最寶貴資產之一。因此，本集團一直致力嚴格遵守僱傭方面的所有相關法律、規則及規例，即中國勞動法及香港法例第57章《僱傭條例》（「**僱傭條例**」），並提供安全及健康的工作環境，在招聘、晉升、薪酬及福利方面為全體員工提供平等機會。本集團加強人力資源管理，制定以員工為本的政策，促進激勵和創新，保護員工的權益和合法權利，最終實現與員工之間積極、和諧及具有建設性的關係。

人力資源部獲授權負責僱傭事宜及實施相關政策、規則及規例，員工手冊及僱傭合約均有概述及載列相關規定。

B1：僱傭

自成立以來，本集團一直奉行以員工為本的僱傭政策及慣例，包括以下主要特點：

- 由於營運基地及活動處於不同地區，本集團已於香港設立人力資源部總部，其職責為檢討及批准本集團的人力資源政策以及僱傭條款及條件，而地區辦事處的人力資源經理則根據當地僱傭法律、規則、法規及慣例實施經批准的政策及措施；
- 地區人力資源經理向地區總經理匯報，並負責執行本集團的人力資源策略及政策，以及確保本集團已履行及遵守所有法定責任；

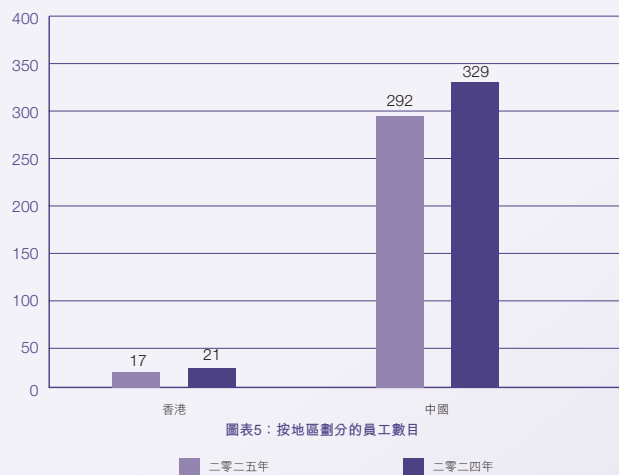
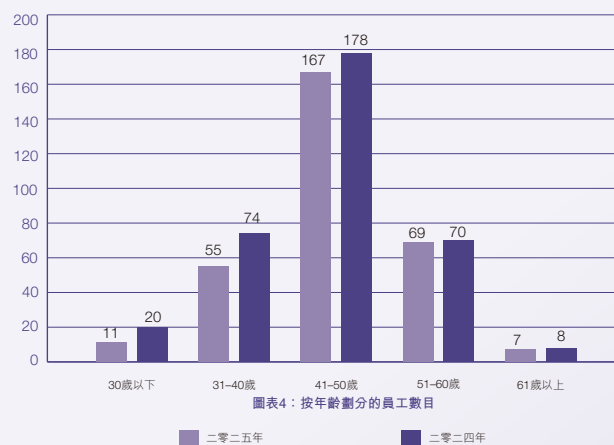
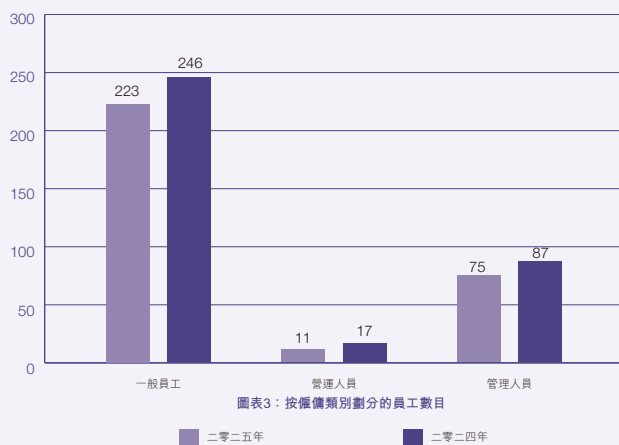
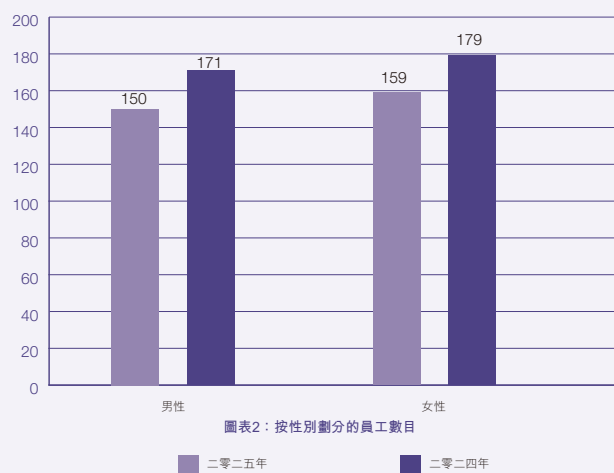
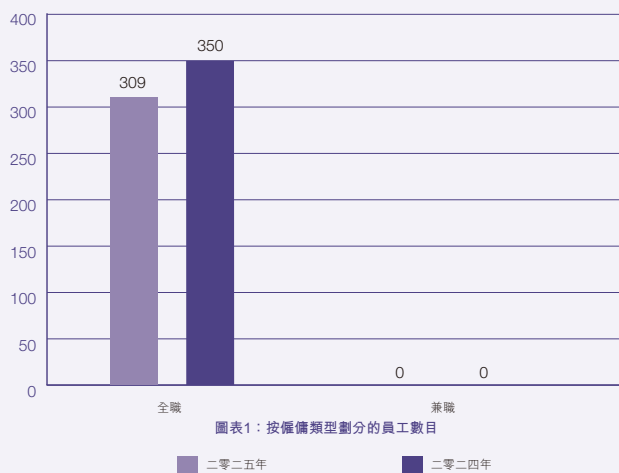
環境、社會及管治報告

- 在招聘、晉升、薪酬、福利、培訓、解僱和其他僱傭方面，採用人性化及公平的人力資源政策，所有人機會均等，不受歧視；
- 所有員工均須與本集團及／或其附屬公司簽訂僱傭合約，並將收到員工手冊，當中載列所有僱傭條款及條件、福利及責任，包括但不限於委任、終止、工作時數、休息日、法定假期、薪酬、各種補償、解僱、健康、一般安全及福利等方面；
- 根據《中華人民共和國社會保險法》及《住房公積金管理條例》等中國國家法律的規定以及僱傭條例及香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》(「**強積金計劃條例**」)，本集團向所有合資格員工提供及維持法定福利，包括但不限於強制性公積金、社會保障金、醫療保險、工傷保險及賠償以及法定假期；
- 在招聘方面，本集團對職位空缺採取外部招聘及內部晉升相結合的政策。所有職位空缺向所有人士開放，機會均等，不會因宗教、性別、年齡及殘疾而受到歧視，並按資格、技能及能力基準甄選；
- 本集團嚴禁僱用童工及強制勞工；
- 員工薪酬乃參照現行的市場標準按員工的能力、資格、經驗及職位釐定。高級管理層酌情考慮員工表現後，將每隔一段時間向員工發放一定金額的酌情花紅；及
- 為員工提供安全舒適的工作環境。

一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間已遵守中國及香港的所有有關僱傭的法例、規則及規定，履行其對員工的所有責任，包括支付薪金及工資、假期及休假、補償、保險及健康福利。概無發生工資糾紛或投訴、違反勞動法或勞資糾紛的情況。

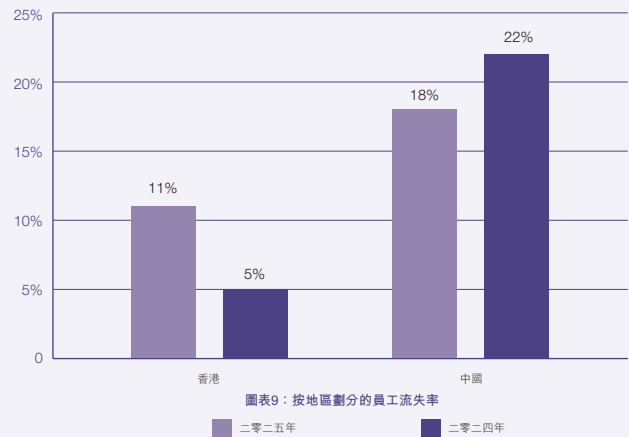
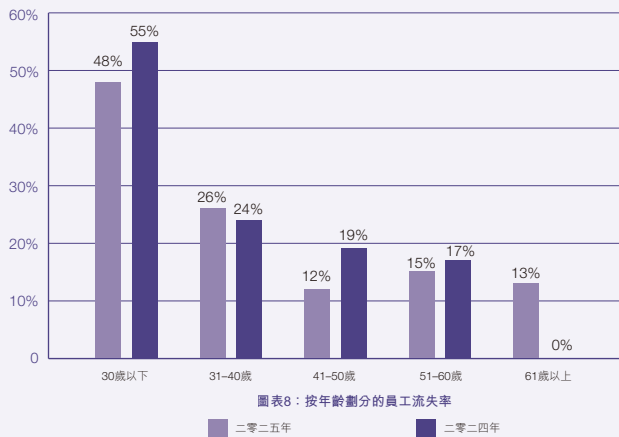
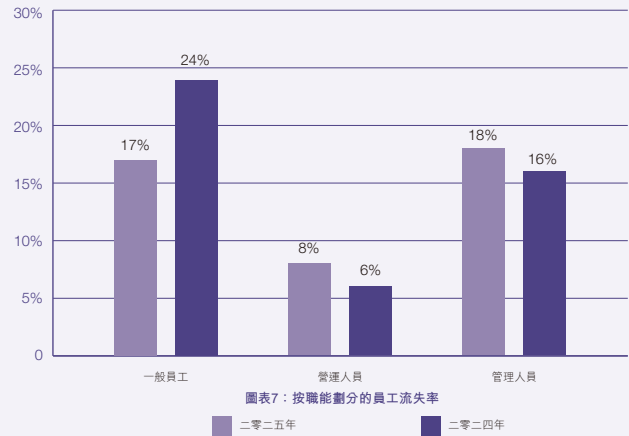
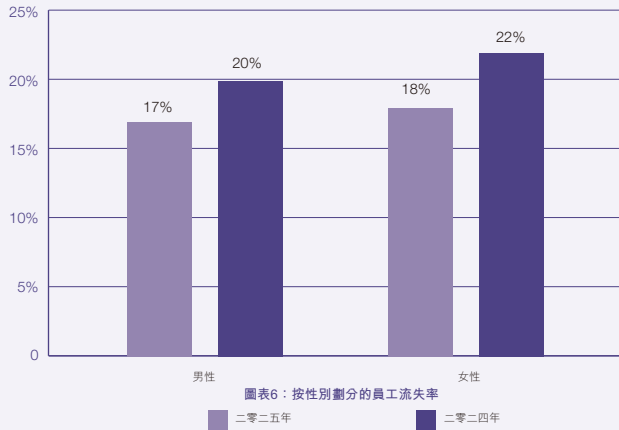
環境、社會及管治報告

根據環境、社會及管治報告守則，本集團於二零二五年報告期間及二零二四年報告期間的僱傭情況分析及概述如下：



環境、社會及管治報告

員工流失率方面，本集團於二零二五年報告期間及二零二四年報告期間的員工流失率明細分析概述如下：



一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間並無任何違反相關僱傭法律及法規的事件，亦無任何勞資糾紛。

B2：健康及安全

鑑於本集團金屬產品製造業務的性質，作為負責任的僱主，本集團強調以員工的健康及安全為首要考慮。本集團實施及貫徹落實以員工為本的人力資源政策，注重工作場所(尤其是工廠)的安全防護，為員工提供安全及健康的工作環境，避免發生工傷及意外事故，並盡可能減少職業危害風險。本集團已採取以下措施以保障員工的健康及安全：

- 確保所有安全、醫療及衛生設備充分到位、有效運作，通過檢測並符合各項安全及衛生規章制度；
- 要求所有員工嚴格遵守健康及安全政策、規則及規例，包括香港法例第509章《職業安全及健康條例》(「**職業安全及健康條例**」)及香港法例第282章《僱員補償條例》(「**僱員補償條例**」)以及中國勞動法，並不斷提醒員工在安全情況下執行任務；
- 視職業健康與安全作為首要責任之一，不斷完善職業安全及健康管理體系，力求降低風險，創造安全的工作環境；
- 內部規則規定，倘發生人身傷害或意外事故，不論輕微或嚴重，員工均須立即通知上級，由上級採取適當措施確保安全不受影響，並確保無論在任何情況下事故均得到及時妥善處理並根據當地或國家法律上報(如適用)；
- 本集團指派安全主任定期檢查及教育員工採取預防措施，確保工作場所安全。本集團定期向員工提供健康及安全培訓，保障員工安全開展工作；及
- 根據當地的法定要求，為中國及香港的所有合資格員工投購醫療保險。

一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間為其工廠營運配備所需的安全設備及設施，執法機關於巡查時並無作出負面批評，亦無通報任何檢控個案。

本集團於過去三年(包括二零二五年報告期間)在任何業務營運中並無因工死亡個案。一如二零二四年報告期間，於二零二五年報告期間，概無錄得因工傷損失工作日數，亦無任何有關僱員補償的索償糾紛或受到任何政府機構的調查。

環境、社會及管治報告

就工傷及意外事故而言，於二零二五年報告期間發生兩宗(二零二四年報告期間：三宗)輕微工傷事件，並無發生可能對本集團的生產營運或業務造成重大影響的任何嚴重工傷事件或違反與提供安全工作環境及保障員工免受職業危害相關的法例及法規的事件。工傷事件發生後得到及時妥善處理，其後並無發生任何糾紛或索償。於二零二五年報告期間及二零二四年報告期間的低工傷率及事故率再次證明本集團的健康及安全政策及措施以及對建構安全環境的持續投入行之有效。

B3：發展及培訓

誠如上文所述，本集團視員工為最寶貴的資產之一，始終支持員工提升自我價值，定期向員工提供不同層面的技能及工作知識、工廠營運及生產知識方面的發展及培訓課程，使員工能夠勝任並熟練地履行工作職責，而不會引致健康及安全風險或對工廠及營運造成損害。

我們亦鼓勵員工參加本集團部分或全資贊助的外部培訓課程及研討會，不斷提升自我。總括而言，本集團持續定期提供兩類培訓：

- (i) 入職培訓及在職培訓—為新入職員工提供入職培訓，以加強彼等對本集團歷史、組織架構、工作環境、規章、責任及職責、工作技能、安全操作及職業發展計劃等方面的了解。為長期員工提供在職培訓，旨在提升彼等的職業發展及技能，使彼等能夠勝任並熟練地履行工作職責，而不會危及自身的健康及安全。
- (ii) 外部特定技能及知識培訓—一般面向中高層管理人員，旨在提升彼等的技術、管理及專業技能及能力。

環境、社會及管治報告

以下為於二零二五年報告期間及二零二四年報告期間按性別及職能劃分的受訓員工百分比明細：

培訓(員工人數)	內部	外部
受訓員工百分比		
二零二五年	94.50%	—
二零二四年	94.00%	—
男性		
二零二五年	49.32%	—
二零二四年	46.29%	—
女性		
二零二五年	50.68%	—
二零二四年	47.71%	—
管理人員		
二零二五年	23.63%	—
二零二四年	22.57%	—
營運人員		
二零二五年	2.74%	—
二零二四年	3.43%	—
一般員工		
二零二五年	73.63%	—
二零二四年	68.00%	—

環境、社會及管治報告

以下為本集團員工於二零二五年報告期間及二零二四年報告期間按性別及職能劃分的受訓時數明細：

每名員工平均受訓時數	內部	外部
每名員工平均受訓總時數		
二零二五年	6.99	—
二零二四年	2.99	—
男性員工平均受訓時數		
二零二五年	7.10	—
二零二四年	3.34	—
女性員工平均受訓時數		
二零二五年	6.89	—
二零二四年	2.66	—
管理人員平均受訓時數		
二零二五年	8.32	—
二零二四年	2.97	—
營運人員平均受訓時數		
二零二五年	4.36	—
二零二四年	8.59	—
一般員工平均受訓時數		
二零二五年	6.67	—
二零二四年	2.61	—

B4：勞工準則

一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間繼續執行嚴格遵守中國勞動法及僱傭條例的基本政策，並採納當中所訂標準作為僱傭及勞工保障及福利的最低標準。本集團在員工招聘、解僱、晉升、休假、假期、福利方面均遵守中國及香港法律以及當地市場慣例，並確保不同性別、年齡、種族及宗教信仰的人士享有平等就業機會。本集團堅決反對及禁止任何形式的童工、非法及強迫勞工，並已將此絕對禁令納入招聘及人力資源管理政策。

我們對供應商及承包商進行嚴格篩選與評估，以確保其符合本集團之人權標準。相關措施包括審閱僱傭政策、進行稽核及要求提供合法僱傭實務的證明。我們亦透過身份證或出生證明等官方文件核實新聘員工的年齡與身份，並定期進行內部稽核及抽查。我們為員工舉辦培訓課程，使員工能識別童工與強迫勞工跡象，並深入理解相關防範政策與程序。

若發現童工或強迫勞工情況，我們會立即將當事人帶離工作場所並提供支援，例如獲得社會服務或法律協助。我們亦會展開全面調查以確認事實並找出問題根源。為糾正違規情況，可能採取終止與不合規供應商合作、提供培訓、實施整改計劃等措施。為防範類似事件再度發生，我們會加強篩選、監察及培訓計劃以降低再犯風險。所有事件及糾正措施均會記錄存檔，在內部進行通報，並於適用情況下向相關監管機構報告，以維持透明度與問責性。

所有求職者均須遞交其資歷證明文件，如學歷證明、專業技能證書、推薦信及身份證，以於招聘中供核實及記錄之用。作為法律義務及為方便管理，本集團保留並嚴格保管員工的個人檔案，以作記錄、日後參考及政府查核之用。

人力資源部負責監督勞工合規情況。工廠領導亦負責確保其業務營運遵守所有勞工保障及福利責任規定，任何違反法定要求的行為均上報本集團在香港的董事總經理。

一如二零二四年報告期間，於二零二五年報告期間，本集團已悉數履行其對員工的所有義務，並無發生勞資方面的糾紛或訴訟，亦無發生童工及強制勞工情況。本集團有信心於來年保持此良好記錄。

2.3 營運慣例範疇及層面

B5：供應鏈管理

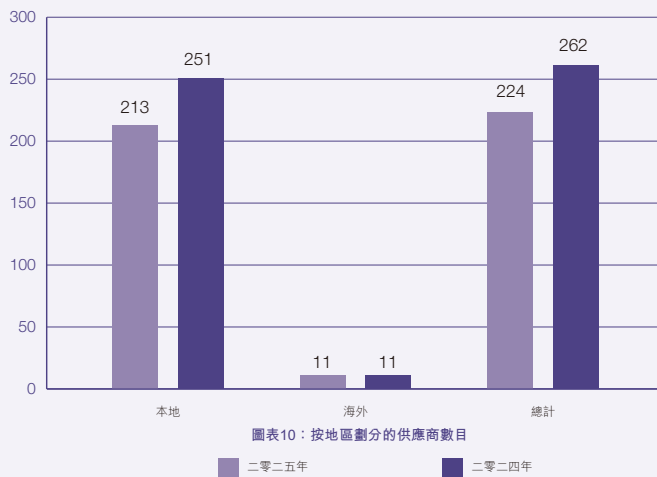
環境、社會及管治報告守則中之供應鏈管理主要指採辦及採購管理。本集團辦事處及工廠的主要採購物品多年來並無重大變動，包括辦公室日常文具用品及用具，以及工廠的原材料（如銅板及銅線、橡膠、塑膠、包裝材料及替換零件等）。

一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間繼續實行供應及採購管理細則，在管理團隊的不同層級採用不同的審批權限。採購經理、財務總監及董事總經理按不同金額級別形成採購的執行及監督鏈。各級別對其授權購買的價值限額的上一級別負責。所有資本支出採購均須獲香港總部授權及批核。所有採購交易須視乎合約價值與重要性，經不同級別的內部層級監督審查及外部獨立審計稽查的整體審查。

環境、社會及管治報告

為確保公平公正、質量有保證且具成本效益的供應鏈，本集團已實施明確的採購管理規則、指引及採購程序，包括質量控制、倉儲、付款及文件審批程序以及付款方式。本集團根據一套標準甄選每一家供應商，包括(i)符合規格及標準的能力；(ii)產品及服務質量；(iii)產品及服務的定價；(iv)交付是否可靠；(v)所供應產品的環保規格(如適用)；及(vi)供應商與我們及業內其他公司的業務關係的過往記錄以及對法律、法規及規章的遵守情況。本集團備置一份認可供應商名單，會邀請兩至三名供應商就合理訂單規模的採購進行投標，以獲得最佳報價及杜絕瀆職的可能。

一如二零二四年報告期間，於二零二五年報告期間，由於原材料(即銅板及銅線、橡膠及塑料)的特殊性質，本集團須向提供最佳價格的本地及海外供應商採購。



所有一般貨品及服務均盡可能向可靠的本地供應商採購，以減少碳足跡及支持本地經濟發展。當採購特別用途的貨品或服務時，採購人員須首先確保服務或貨品適合特定用途及符合所需規格，再考慮價格問題。得益於有效的管理，本集團並無遭遇任何供應中斷或因未能及時取得充足供應而對業務造成任何重大不利影響。本集團認為，現時採購政策及模式於來年很大可能維持不變。

B6：產品責任

環境、社會及管治報告守則列明產品責任的四個主要子層面：產品質量與安全、客戶服務及投訴處理、知識產權以及私隱。本集團的內部監控程序、員工規章制度以及合約已載有清晰的指引及規則處理該等方面的事宜。

(i) 產品質量與安全

本集團繼續實施質量保證政策，並採取一切合理措施確保所生產的貨品對消費者安全無害，符合有關消費者健康與安全的所有協定或法定標準，包括健康警告、產品安全及信息標籤。本集團堅信，高質量、高安全標準的產品有助於挽留客戶及擴大市場份額。本集團已取得質量管理體系(ISO 9001:2015)認證，確保其產品通過嚴格的質量控制程序及符合經批准的質量標準。本集團已對品質控制員進行培訓，從原材料採購的第一階段檢查產品的質量與安全，在生產及銷售過程中定期檢查貨品，並確保流程完全符合內外部的質量及安全保證守則。本集團亦投資於廠房及設備，致力採用高端生產技術，提升質量與安全，從而保持競爭優勢。此外，本集團亦與業界同仁培養密切關係，以緊貼了解最新的產品發展及知識。

本公司已制定一套全面的回收程序，以有效管理因安全、質量或監管問題而需進行的產品撤回。該程序首先是對潛在問題進行檢測與評估，隨後迅速召集相關持份者制定回收計劃。之後，我們會通知所有受影響方，包括監管機構、分銷商、零售商及客戶，並提供明確的指示。受影響產品將從所有分銷點收回，經適當標識後，根據適用法規進行返工、維修或處置。我們會進行根本原因分析以釐清問題根源，並實施糾正措施以防止日後發生同類事件。所有行動均詳盡記錄存檔，並按規定向相關機構提交報告。回收行動結束後，我們會持續監測執行成效，確保所有受影響產品皆已回收或處置，並識別流程優化空間。

於二零二五年報告期間，本集團的電纜電線銷售中因質量原因而被退回的產品約佔0.32%(二零二四年報告期間：0.28%)。經對產品問題進行調查及審查，此退回比率低於行業正常水平。本集團概無接獲消費者委員會、銷售代理或相關政府機構就其電纜電線產品的質量及安全發出的任何健康警告或未達到標準的意見。本集團有信心繼續實施質量控制程序，確保其產品於未來數年一直符合最高的質量與安全標準。

環境、社會及管治報告

(ii) 客戶服務及投訴處理

本集團訂有明確的政策及程序，以確保所有客戶投訴或疑慮在適當層面得到及時處理。銷售合約中有明確條款規定本集團在質量問題上的責任。銷售部負責處理所有銷售投訴事宜。本集團設有常規安排，讓獨立第三方就任何銷售部與客戶之間未解決的糾紛作出仲裁。本集團會及時以負責任的方式採取後續補救行動。

一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間並無接獲銷售投訴，亦無收到消費者委員會或相關政府部門對其服務質量提出的警告。既定的投訴處理途徑及渠道運作良好，而本集團並無遭遇導致生產中斷的嚴重銷售投訴。

(iii) 私隱

誠如先前報告所呈報，本集團的主要業務及營運已累積大量有關客戶、供應商、業務夥伴的隱私、機密及敏感資料，包括營運狀況及財務狀況、合約商業條款、一般背景資料等。該等資料極為敏感及重要，並須根據法律謹慎維護及保障。本集團充分了解自身的責任，並已採取措施，通過各種保安科技及程序以確保該等資料得到嚴格的保護，免遭未經授權的查閱、使用和披露。所有員工均接受培訓，以極其謹慎地處理及使用客戶資料、保護客戶資料並遵守私隱法的法定規定。本集團已於員工手冊及僱傭合約中加入保密條款，所有員工均須遵守該條款之規定。本集團會對任何違規行為採取法律行動。

一如二零二四年報告期間，本集團於二零二五年報告期間並無接獲任何有關侵犯隱私或洩露資料的投訴。鑑於本集團現有的內部監控及技術監控程序，本集團有信心保密資料不會輕易被獲取及洩露。

(iv) 知識產權

除本集團已於中國國家工商行政管理總局註冊的公司標誌及名稱外，本集團的業務營運並無涉及知識產權問題。儘管如此，本集團尊重知識產權，於日常營運中自覺遵守相關法規，例如於電腦安裝正版軟件，以避免軟件版權引起的漏洞及法律糾紛。

與過往數年相同，本集團於二零二五年報告期間並無接獲任何有關侵犯知識產權的報告或案件。

B7：反貪污

如上文緒言部分所披露，防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢對所有持份者而言屬均重要方面。本集團深知在其業務營運中誠實、誠信及公平的重要性，因此已制定反貪污政策，當中涉及全面的內部監控系統，包括貪污舉報及調查程序。本集團自成立以來一直對貪污及欺詐罪行採取零容忍態度。於日常營運中，董事、管理層及員工須遵守有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規，包括但不限於《防止賄賂條例》(第201章)、《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(第615章)以及《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反洗錢法實施條例》。本集團在採購、銷售、營運及財務方面實施清晰的政策及架構合理的流程，並對高級管理層特別採取高標準的行為守則，全體員工不僅有責任理解亦須遵守上述規章制度，而任何違反規定的人士將會受到紀律處分。本集團透過各類會議及文件(如員工手冊及僱傭合約)不斷提醒及告誡各級員工遠離貪污、避免利益衝突及給予與索取利益。大額交易通過銀行轉賬處理，此等交易視乎所涉及金額而需適當級別的授權簽署。本集團已就金錢交易活動設立充分而有效的制衡機制。

自開始環境、社會及管治報告以來及於二零二五年報告期間，概無發生針對本集團或其員工的貪污投訴及訴訟案件，且本集團有信心於未來保持廉潔記錄。

B8：社區投資

本集團致力於履行企業社會責任，持續為構建充滿凝聚力及關愛的社會作出貢獻。本集團努力培養員工的社會責任感，鼓勵及資助員工參與慈善活動並利用閒暇時間幫助有需要的人士。此外，本集團優先向本地供應商採購，以支持當地社區發展。本集團不斷鼓勵及引導所有員工參與環境保護活動。

於二零二五年報告期間，本集團繼續提供292個工作崗位，主要面向低技能的鄉村及城市工人，並提供培訓以提升工人的技能。此外，本集團實施多項措施，旨在減少有害及無害氣體排放以及污水及廢物排放。

環境、社會及管治報告

聯交所環境、社會及管治報告守則內容索引^{附註1}

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁碼
強制披露規定			
管治架構	披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	「管治架構」	1
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則(重要性、量化、一致性)。	「報告原則」	3
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	「報告範圍」	3
A.環境			
A1：排放物			
一般披露		「環境範疇概覽及政策」	6
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	「直接有害氣體排放及間接溫室氣體排放」	7
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度。	「有害及無害廢物」	8
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度。	「有害及無害廢物」	8
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「電力及燃料消耗」	9
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「有害及無害廢物」	8

附註1：環境、社會及管治報告守則D部分規定的氣候相關披露已涵蓋於IFRS S2標準中。

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁碼
A2：資源使用			
一般披露		「環境範疇概覽及政策」	6
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	「電力及燃料消耗」	9
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	「水」	10
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「電力及燃料消耗」	9
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「水」	10
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量。	「包裝材料及紙張消耗」	11
A3：環境及天然資源			
一般披露		「環境與天然資源」	11
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	「環境與天然資源」	11
B.社會			
僱傭及勞工常規			
B1：僱傭			
一般披露		「僱傭及勞工常規範疇及層面：僱傭」	19
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	「僱傭」	19
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	「僱傭」	19

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁碼
B2：健康與安全			
一般披露		「健康及安全」	23
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	「健康及安全」	23
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	「健康及安全」	23
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	「健康及安全」	23
B3：發展及培訓			
一般披露		「發展及培訓」	24
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	「發展及培訓」	24
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	「發展及培訓」	24
B4：勞工準則			
一般披露		「勞工準則」	26
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	「勞工準則」	26
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	「勞工準則」	26
營運慣例			
B5：供應鏈管理			
一般披露		「供應鏈管理」	27
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	「供應鏈管理」	27
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	「供應鏈管理」	27
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	「供應鏈管理」	27
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	「供應鏈管理」	27

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁碼
B6：產品責任			
一般披露		「產品責任」	29
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	「產品責任」	29
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	「客戶服務及投訴處理」	29
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	「知識產權」	30
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	「產品質量與安全」	29
		「產品質量與安全」	29
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	「私隱」	30
B7：反貪污			
一般披露		「反貪污」	31
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	「反貪污」	31
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	「反貪污」	31
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	「反貪污」	31
社區			
B8：社區投資			
一般披露		「社區投資」	31
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	「社區投資」	31
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	「社區投資」	31